

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 29 пос. Коммунар»

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
ЗА 2020 – 2021 УЧЕБНЫЙ ГОД**

г. Новомосковск, 2021г.

1. Общая характеристика

Общие сведения о детском саде

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29 пос. Коммунар» функционирует с 13 декабря 2014 года, учредителем которого является администрация муниципального образования город Новомосковск. **Государственный статус учреждения** – Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29 пос. Коммунар» обеспечивающее воспитание, обучение и развитие, а также присмотр, уход и оздоровление воспитанников в возрасте от 3 лет до 7 лет.

Лицензия: серия 71Л01, № 0001728, регистрационный номер 0133/02509 **выдана Министерством образования Тульской области**

В июне 2015 года учреждение успешно прошло лицензирование образовательной программы (Приложение №1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности).

Адрес: 301698, Тульская область, Новомосковский район, пос. Коммунар, ул. Молодежная д.6
Телефон: 9-14-89

Режим работы МБДОУ: с 7-00 до 19.00

Режим работы групп: с 7-30 до 17-30, выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

2. Состав воспитанников

Наименование группы	Списочный состав
- Разновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей от 3 до 7 лет	8

Контингент воспитанников формируется в соответствии с их возрастом. Комплектование контингента детей осуществляется на основании Устава Организации, Положения о порядке приема воспитанников. В детском саду функционирует 1 группа общеразвивающей направленности в режиме сокращенного дня (10 часов пребывания).

Проектная мощность – 25 детей по нормативам, указанным в санитарно-эпидемиологическом заключении. В учебном году списочный состав воспитанников составлял 8 детей.

3. Структура управления.

Важным в системе управления МКДОУ является создание механизма, обеспечивающего включение всех участников педагогического процесса в управление. Управленческая деятельность строится на основе отбора и анализа педагогической и управленческой информации.

Администрация

Заведующий – Чепелёва Лариса Петровна

Заведующий хозяйством – Козлова Лидия Ивановна

Педагогический состав - 2 педагога

Воспитатель – Подлиннова Екатерина Васильевна;

Музыкальный руководитель – Пискунова Жанета Станиславовна

Управляющая система состоит из двух структур:

I структура – общественное управление:

- Педагогический совет;
- Общее собрание работников;
- Совет родителей.

Деятельность всех структур регламентируется Уставом ДОО и соответствующими локальными актами.

II структура – административное управление, которое имеет линейную структуру. I уровень – заведующий ДОО.

Управленческая деятельность заведующей обеспечивает

- материальные, организационные;
- правовые;
- социально – психологические условия для реализации функции управления образовательным процессом в ДОО. Объект управления заведующего – весь коллектив.

II уровень – заведующий хозяйством

Объект управления управленцев второго уровня – часть коллектива согласно функциональным обязанностям.

III уровень управления осуществляется воспитателями, специалистами и обслуживающим персоналом. Объект управления – дети и родители.

МКДОУ «Детский сад № 29 пос. Коммунарков» имеет сайт дошкольного учреждения, в котором освещается образовательная деятельность с воспитанниками.

Сайт дошкольного учреждения <http://detskiysad2013.ucoz.ru> , телефон: 9-14-89.

Электронная почта: mdou29kom.nmsk@tularegion.org .

2. Особенности образовательного процесса

В организации разработана и реализуется Основная образовательная программа дошкольного образования Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №29 пос. Коммунаров» сроком освоения 6 лет.

Содержание образовательного процесса выстроено в соответствии с примерной основной общеобразовательной программой «От рождения до школы» под ред. Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой.

Реализация основной образовательной программы осуществляется в соответствии с ФГОС ДО, ФЗ «Об образовании», СанПиН 2.4.1.3049-13.

Программа обеспечивает

разностороннее развитие детей в возрасте от 3 до 7 лет с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям:

- физическому,

- социально-

коммуникативному, -

познавательному, - речевому,

-художественно-эстетическому.

Программа направлена на обеспечение равных стартовых возможностей при поступлении детей в школу.

Содержание Программы учитывает возрастные и индивидуальные особенности детей, воспитывающихся в образовательной организации.

Охрана и укрепление здоровья детей

ДОО в системе проводится работа по физическому развитию и оздоровлению детей. Организованы занятия по физической культуре и праздники; ежедневно проводится утренняя гимнастика в разнообразной форме организации, прогулки в утреннее, дневное и вечернее время, а также детям предоставляется оптимальная двигательная активность с учетом индивидуальных особенностей и состояния здоровья ребенка и витаминизация.

Использование здоровьесберегающих технологий помогает решить задачи укрепления здоровья и формирования предпосылок здорового образа жизни:

- организацию рационального режима дня;
- создание условий для обеспечения оптимального двигательного режима;
- полноценное питание;
- обеспечение благоприятной гигиенической обстановки;
- обеспечение безопасности детей
- создание атмосферы психологического комфорта.

Паспорт здоровья воспитанников (состояние здоровья детей)

Анализ посещаемости воспитанниками МКДОУ

Учебный год	Количество детей	Посещено детодней	Пропущено всего	Пропущено по болезни			Индекс здоровья
				Всего	За год на 1 ребенка	За месяц на 1 ребенка	
2020-2021гг.	8	950	1366	185	0,04 %	1,8 %	53%

Число случаев заболевания детей: 6, из них:

- бактериальная дизентерия – 0
- энтериты, колиты, гастроэнтериты – 0
- скарлатина – 0
- ангина (тонзиллиты) - 0
- грипп и ОВРИ – 5 случаев
- пневмония – 0
- другие случаи – 1

Анализ уровня здоровья воспитанников ДОО

Учебный год	Группа здоровья				Часто болеющие дети	Степень адаптации		
	1-я	2-я	3-я	4-я		Легкая	Средняя	Тяжелая
2020-2021г.	3	5			0	2		

Для решения первостепенной задачи в ДОО проводится систематическая планомерная работа. Для успешного решения этих задач мы использовали различные средства физического воспитания в комплексе: рациональный режим, питание, движение (утренняя гимнастика, развивающие упражнения, спортивные игры, досуги, спортивные занятия). В ДОО имеется спортивный зал, где расположены различные физические пособия. Большое внимание уделяется профилактике плоскостопия: с детьми проводятся специальные упражнения, используется такое физическое оборудование, как массажные коврики, дорожки здоровья, массажные мячи.

Адаптация детей к условиям ДОО в 2020-2021 учебном году прошла удовлетворительно – у 100% детей она протекала в легкой степени.

Проблемным является формирование мотивов и ценностей здорового образа жизни у каждого ребенка.

Актуальным становится обеспечение целостного подхода к формированию здоровья детей и развитию двигательных способностей детей.

Совместная работа с организациями дополнительного образования

По договору с МКОУ «Правдинская СОШ» в течение года шла плановая работа по социализации детей подготовительной к школе подгруппы.

Профессиональное мастерство педагогов детского сада и школы позволит эффективно и рационально организовывать образовательный процесс.

Работа с родителями.

Заключение договоров с вновь поступающими детьми проходило по мере поступления детей. Ведется работа с семьями, находящимися в социально-опасном положении. Всю свою работу педагоги дошкольного учреждения проводят в тесном контакте с родителями воспитанников, которые имеют возможность участвовать в образовательной

деятельности: приготовление поделок для выставок. Воспитательно-образовательная работа строилась в тесной взаимосвязи с семьями воспитанников.

Формы взаимодействия с родителями: родительские собрания, консультации, информационные материалы, участие музыкальных развлечений.

3. Условия осуществления образовательного процесса

Развивающая предметно-пространственная среда МКДОУ оборудована с учетом возрастных особенностей детей. Все элементы среды связаны между собой по содержанию, масштабу и художественному решению.

В детском саду функционируют музыкальный и спортивный зал. Для комфортного пребывания детей в учреждении группа имеет просторную игровую комнату, отдельную спальню, светлую раздевальную комнату, помещение для проведения гигиенических мероприятий, укомплектованных соответствующей возрасту мебелью и оборудованием.

Тематическое оснащение функциональных зон соответствует требованиям ФГОС. Развивающая предметно-пространственная среда всех помещений оптимально насыщена, выдержана мера «необходимого и достаточного» для каждого вида деятельности, стимулирующее процесс развития и саморазвития ребенка, его социализации. В детском саду уютно, красиво, удобно и комфортно детям, а созданная развивающая среда открывает нашим воспитанникам весь спектр возможностей, направляет усилия детей на эффективное использование отдельных ее элементов.

Выделен участок для прогулки, подвижных игр, отдыха, который оснащен игровым оборудованием для организации сюжетно-ролевых игр, спортивным оборудованием для упражнения и закрепления основных видов движений. С учетом техники безопасности и требований СанПиНа и последовательности выполнения основных видов движений оборудована спортивная площадка с зонами для прыжков, бега, лазания, игры в волейбол и др.

Учебно-методическая оснащенность детского сада позволяет педагогам проводить воспитательно-образовательный процесс пока на среднем уровне.

Детский сад располагает учебно-методической литературой для реализации основной образовательной программы дошкольного образования ДОО и ФГОС по следующим образовательным областям:

- Физическое развитие
- Познавательное развитие
- Социально-коммуникативное развитие
- Речевое развитие

- Художественно-эстетическое развитие

Медицинский блок включает в себя медицинский кабинет, изолятор. Оснащение и оборудование медицинского блока современным оборудованием позволяет качественно осуществлять медицинское сопровождение каждого ребенка, осуществлять контроль за его здоровьем и физическим развитием закрепленной за ДОО медицинской сестрой, так и узким специалистам МУЗ «Детская городская поликлиника» по договору о сотрудничестве.

Обеспечение безопасности.

Основными направлениями деятельности администрации детского сада по обеспечению безопасности в детском саду является:

- пожарная безопасность, антитеррористическая безопасность, обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований, охрана труда.

В МКДОУ проводятся мероприятия, направленные на формирование системы безопасности: инструктажи сотрудников по технике безопасности, по пожарной безопасности, по охране труда и т.д.; планируются учебные тренировки по эвакуации из здания при пожаре и угрозе взрыва; «Безопасности дорожного движения». Проводятся занятия с детьми по основам безопасности жизнедеятельности. Ежегодно ДОО заключает договор с отделом вневедомственной охраны по обслуживанию автоматической пожарной сигнализации и охране учреждения.

В целях соблюдения антитеррористической безопасности в детском саду установлен сигнал тревожной кнопки, прямой телефон с МЧС. В детском саду разработан паспорт безопасности (антитеррористической защищенности).

В Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 29 пос. Коммунар» в 2017-2018 учебном году данные об ущербе для жизни и здоровья детей, связанных с условиями пребывания в детском саду, отсутствуют.

Медицинское обслуживание детей осуществляется медицинской сестрой. Медицинская сестра осуществляет контроль за состоянием здоровья и физическим развитием дошкольников, проводит профилактические мероприятия, следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм, режима дня и правильным питанием детей. В учреждении оборудован изолятор на случай непредвиденных ситуаций, касающихся самочувствия воспитанников. Все карантинные мероприятия осуществляются в тесном взаимодействии с лечебными учреждениями.

Состояние **материально-технической базы** нашего дошкольного учреждения соответствует ФГОС, современному уровню образования и санитарным нормам.

На сегодняшний день в учреждении созданы условия для работы сотрудников, обеспечивающие безопасный труд и соответствующие нормам охраны труда и техники безопасности. Созданы необходимые условия для пребывания и полноценного развития детей всех возрастов.

В целях успешного проведения образовательного процесса в МКДОУ педагогами широко используются ТСО (технические средства обучения). Имеются компьютеры, ксероксы, сканер, принтеры, музыкальные центры, интерактивные доски, интерактивный стол, планшеты.

Территория МКДОУ соответствует нормам СанПиН: ограждена забором, имеет электрическое освещение. Зона игровой территории включает в себя групповую площадку, физкультурную площадку. Игровое оборудование на территории соответствует возрасту и росту детей, что обеспечивает безопасность жизни ребенка. Помещение и участок соответствуют государственным санитарно-эпидемиологическим требованиям к устройству правилам и нормативам СанПиН 2.4.1.3049-13, СанПин №16 (СП 3.1/2.4.3598- 20) нормам и правилам пожарной безопасности. Территория детского сада озеленена насаждениями. На территории учреждения имеются деревья и кустарники, газоны, клумбы и цветники.

Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение МКДОУ «Детский сад № 29 пос. Коммунар»
из средств субвенции из бюджета Тульской области в 2020-2021 г.

№	Мероприятие	Сумма
1	Интернет	59040
2	Информационные услуги Кредо-С	5588
3	Спортивное оборудование	90000
4	Канцтовары	14197,5
5	Игры развивающие	2617,5
6	Книги	3343

Анализ выполнения питания

В МКДОУ 4-х разовое питание в соответствии с требованиями СанПиН 2.4.1.3049-13, СанПин №16 (СП 3.1/2.4.3598- 20) с рекомендациями примерного 10-дневного меню. Снабжение детского сада продуктами питания осуществляется

поставщиками, выигравшими муниципальный контракт. В течение года в нашем детском саду в меню включается дополнительный завтрак в 10 часов 40 минут в виде свежих фруктов и соков. Питание полноценное разнообразное по составу продуктов и полностью удовлетворяет физиологические потребности растущего организма в основных пищевых веществах и энергии. Контроль за организацией питания осуществляет заведующий и медицинская сестра. На каждое блюдо заведена технологическая карта. Ежедневно в меню включены: молоко, мясо, картофель, овощи, фрукты, соки, хлеб, крупы, сливочное и растительное масло, сахар, соль. Остальные продукты (творог, рыба, сыр, яйцо и др.) 2-3 раза в неделю. При отсутствии каких-либо продуктов в целях обеспечения полноценного сбалансированного питания проводится их замена на равноценные по составу продукты в соответствии с таблицей заменой продуктов СанПиН 2.4.1.3049-13. Круглогодично проводится С-витаминизация третьего блюда: витамины вводятся после охлаждения непосредственно перед употреблением.

Пищевые продукты хранятся в соответствии с условиями хранения и сроками годности, установленными предприятием-изготовителем в соответствии с нормативно-технической документацией. Складские помещения для хранения продуктов оборудованы приборами для измерения температуры воздуха, холодильное оборудование – контрольными термометрами.

4. Кадровое обеспечение воспитательно-образовательного процесса

Повышение квалификации осуществляется в виде самообразования, курсовой подготовки, профессиональной переподготовки на базе различных учебных заведений, имеющих на это лицензию. В соответствии с годовым планом у каждого педагогического работника, в том числе и у руководителя ОО есть своя тема по самообразованию, по которой мы накапливаем и распространяем опыт работы.

Наши педагоги активно повышают свою квалификацию. Подлиннова Е.В., в 2020 году окончила Частное учреждение высшего образования "Институт государственного администрирования" г.Москва по направлению "Психолого-педагогическое образование".

Повышение уровня квалификации педагогических работников очень важная часть реализации Профстандарта педагога, и наши педагоги его активно реализуют. В этом учебном году процент уровня повышения квалификации соответствует запланированному, и это хороший показатель.

В дошкольном учреждении сложился стабильный творческий педагогический коллектив. Детский сад обеспечен педагогическими кадрами на 100%.

Общая численность педагогических работников – 2 человек.

Среднее педагогическое образование – 2 педагога (100%)

1 педагог имеет высшее образование (50%).
Соответствие занимаемой должности – 2 педагога.

Работа с педагогическими кадрами

Одна из главных задач ДОО – обеспечение его квалифицированными специалистами, повышение профессионального мастерства педагогов. В Организации созданы оптимальные условия для профессионального роста педагогов, основанные на принципах плановости, доступности, наглядности, стабилизации и поисков методов, средств повышения педагогического мастерства.

В 2020-2021 учебном году формами повышения педагогического мастерства были: - участие в работе городских семинаров; - педагогический совет, рабочая группа.

Методическая работа

На сегодняшний день в ДОО работает профессиональный, творческий и образованный педагогический коллектив, обладающий высоким культурным уровнем. Педагоги уверены в себе, мотивированы на получение качественного результата, обладают адекватной оценкой деятельности.

Вся методическая работа была направлена на повышение профессионального мастерства каждого педагога, на развитие творческого потенциала всего педагогического коллектива и эффективности образовательной деятельности.

Все Педагогические советы проведены, решения по рекомендациям выполнены в полном объеме. В результате работы на педагогических советах у педагогов сформированы коммуникативные навыки, сформированы предпосылки поисковой деятельности, а также систематизированы знания педагогов

Закреплены знания педагогов по работе с родителями. Семинары, консультации, выставки проведены в соответствии с годовым планом.

IV блок. Руководство и контроль

Организация внутреннего контроля

Постоянно осуществлялся контроль над выполнением учебно-воспитательной работы, требованием образовательной программы, углубленной работой воспитателей. Вопросы и объекты контроля выбраны по результатам анализа прошлого года и по текущим вопросам. Контроль проводился в соответствии с планом контрольной деятельности.

Подведение итогов контроля проводились на педагогических советах, совещаниях при заведующем с рекомендациями по результатам.

Внешний контроль

- Тематическая проверка «Соблюдение ном ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных услуг в МОО», июнь 2021г

Отчеты прошли успешно, по результатам контроля замечаний не выявлено.

Административно-хозяйственная деятельность

Согласно годовому плану все запланированные совещания при заведующем, общие собрания работников, профсоюзные собрания проведены.

Регулярно проводилась работа по благоустройству территории, по укреплению ДОО новыми пособиями и игровым оборудованием. Произведен косметический фасада, коридора ДОО, произведен монтаж дверей в детской санитарной комнате, покрашено уличное оборудование.

Заключение. Перспективы и планы развития на 2020-2021 учебный год

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №29 пос. Коммунар» работает в режиме постоянного развития, успешно реализуя намеченные цели и задачи. Задача повышения эффективности и качества дошкольного образования ставит перед педагогами необходимость постоянно повышать свое педагогическое мастерство и деловую квалификацию, перед руководителем – улучшать материально-техническую базу, обеспечивая детям самый широкий выбор разнообразных видов деятельности, среди которых у каждого ребенка появится возможность отыскать наиболее близкий по его способностям и задаткам. Анализируя работу дошкольного учреждения можно отметить, что воспитательно-образовательный процесс осуществляется согласно целям и задачам, которые находятся во взаимосвязи с программой развития детского сада.

Все базисные компоненты развивающей предметной среды ДООУ включают оптимальные условия для полноценного развития детей.

В дошкольном учреждении созданы все условия для укрепления здоровья и снижения заболеваемости. Проводится работа по пропаганде здорового образа жизни.

Коллектив педагогов строит свою работу в тесном взаимодействии с родителями. Что положительно сказывается на воспитательно-образовательном процессе.

Анализируя опыт работы за год, пришли к выводу, что необходимо повысить квалификационный и образовательный уровень молодых педагогов. Продолжать работу по приоритетным направлениям работы ДОО.

Прослеживается положительная динамика выполнения основной общеобразовательной программы дошкольного образования. Педагоги внедряют в образовательную практику современные информационные и коммуникационные технологии.

Перспективы работы.

- повышение эффективности качества образовательного процесса через предоставление полного спектра образовательных услуг;
- развитие сферы непрерывного образования, включающей гибко организованные вариативные формы образования и социализации;
- формирование и развитие условий для профессионального роста педагогических работников;
- управление образовательным и воспитательным процессом и образовательной деятельностью с привлечением семьи.

Заведующий МКДОУ
«Детский сад №29 пос. Коммунар»

Л.П. Чепелева